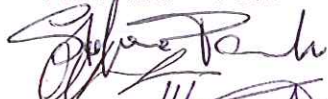


Milano, 29 novembre 2013

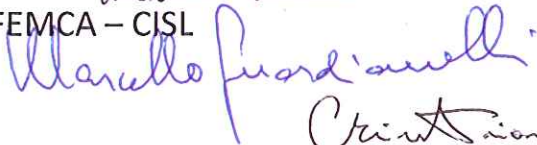
**Ipotesi di accordo per il rinnovo del C.C.N.L.
per i Lavoratori Addetti all'Industria delle Calzature
del 14 giugno 2010**

FILCTEM – CGIL



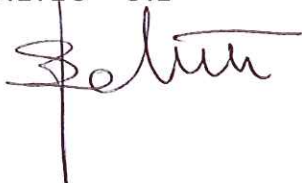
Montesumma

FEMCA – CISL

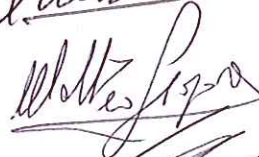
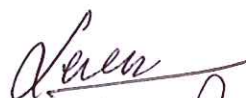


Cristiano Ronchi

UILTEC – UIL



Assocalzaturifici



ART. 8 PUNTO F)

F) Elemento di garanzia retributiva

Ai fini dell'effettività della diffusione della contrattazione di II livello a favore di dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale o territoriale che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi, oltre a quanto spettante in base al presente contratto nazionale, sarà riconosciuto un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva.

Sarà del pari riconosciuto tale elemento nel caso in cui aziende o associazioni datoriali territoriali non abbiano effettuato alla scadenza degli accordi gli incontri di verifica sulle condizioni di rinnovo degli accordi medesimi e /o non abbiano trovato soluzioni concordi.

L'importo dell'e.g.r., pari a 200 euro lordi, uguale per tutti i lavoratori, è da intendersi onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il t.f.r., e sarà corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno precedente l'erogazione ed aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'ultimo quadriennio, con assorbimento fino a concorrenza del valore dell'e.g.r. di quanto individualmente erogato al di là del trattamento minimo contrattuale.

Tale importo sarà proporzionalmente ridotto in dodicesimi per gli altri lavoratori, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni. Sarà altresì riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale, in base al minor orario contrattuale.

La prima erogazione avverrà con la retribuzione del mese di marzo 2014 per i lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013, proporzionalmente ridotto come al comma precedente indicato e così negli anni successivi.

Le aziende in situazione di crisi rilevata nell'anno precedente all'erogazione e/o nell'anno di competenza dell'erogazione, che hanno ricorso o ricorrano agli ammortizzatori sociali (mobilità inclusa) o abbiano formulato istanza per il ricorso alle procedure concorsuali di cui alla legge fallimentare, nel corso di apposito incontro, anche durante l'espletamento delle procedure per l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, potranno definire con RSU e/o OOSS di categoria la sospensione, la riduzione o il differimento della corresponsione dell'e.g.r. per l'anno di competenza.

The image shows several handwritten signatures and initials in black and blue ink. There are approximately eight distinct marks, including a large stylized 'F' at the top, a signature that appears to be 'F. L.', and several other scribbled and cursive marks. One signature on the right is written in blue ink and appears to be 'P. L.'. The marks are scattered across the lower half of the page.

Clausola aggiuntiva agli artt. 85 – 96 – 106

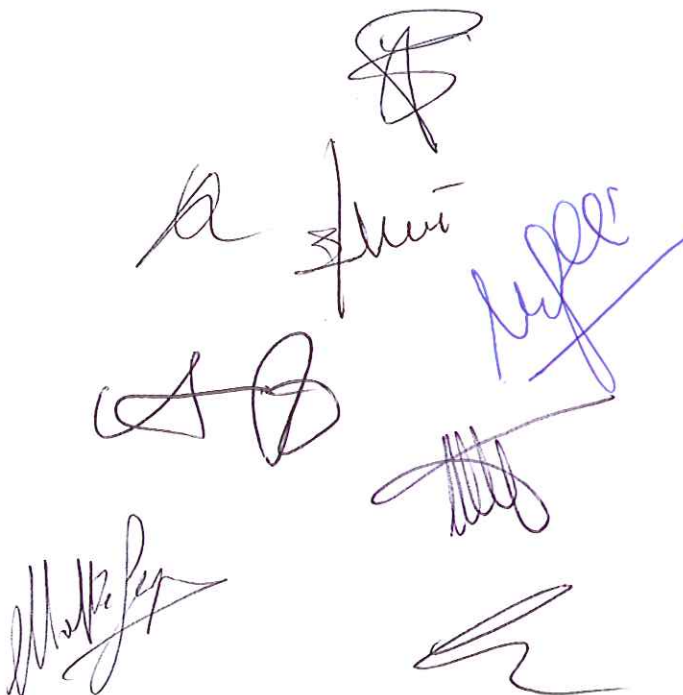
A fronte di esigenze tecnico produttive improrogabili l'azienda comunicherà e motiverà alle RSU e/o alle OOSS territoriali la necessità di un diverso godimento del periodo feriale, in aumento o in diminuzione (2 settimane / 4 settimane).

Di conseguenza, previo accordo sindacale, verrà definito un diverso godimento della 3^a e 4^a settimana di ferie, non consecutive rispetto alle prime due settimane, all'interno del periodo che va di massima dall'1.6 al 30.9, fatte salve diverse definizioni convenute.

NB Viene quindi conseguentemente annullata la seconda parte del 1° comma dell'art. 85, da "un eventuale" fino a "rappresentanza aziendale unitaria"

Dell'art. 96, 2° comma, da "un eventuale" fino a "rappresentanza aziendale unitaria"

Dell'art. 106, 3° comma, da "un eventuale diverso" fino a "rappresentanza aziendale unitaria"

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, arranged in a cluster. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing to be full names and others being initials or abbreviations. The blue ink is used for some of the signatures, while the others are in black.

PROTOCOLLO ALLEGATO AL C.C.N.L. 29/11/2013

Decorrenza e importi degli aumenti al 3° livello.

3° livello

Da 01/01/2014	Euro 30	A 31/12/2014
Da 01/01/2015	Euro 90 (aumento di 60)	A 30/06/2015
Da 01/07/2015	Euro 112 (aumento di 22)	A 31/03/2016

L'importo pregresso di Euro 30 mensili, maturato nel periodo dal 01/04/2013 a 31/12/2013 verrà corrisposto al personale in forza alla data del 30/11/2013, commisurato all'anzianità maturata dal 01/04/2013 al 31/12/2013, con le seguenti modalità:

- 1) quanto maturato sino ad un massimo di Euro 100 con la retribuzione del mese di Gennaio 2014;
- 2) quanto maturato sino ad un massimo di Euro 200 con la retribuzione del mese di Giugno 2014;

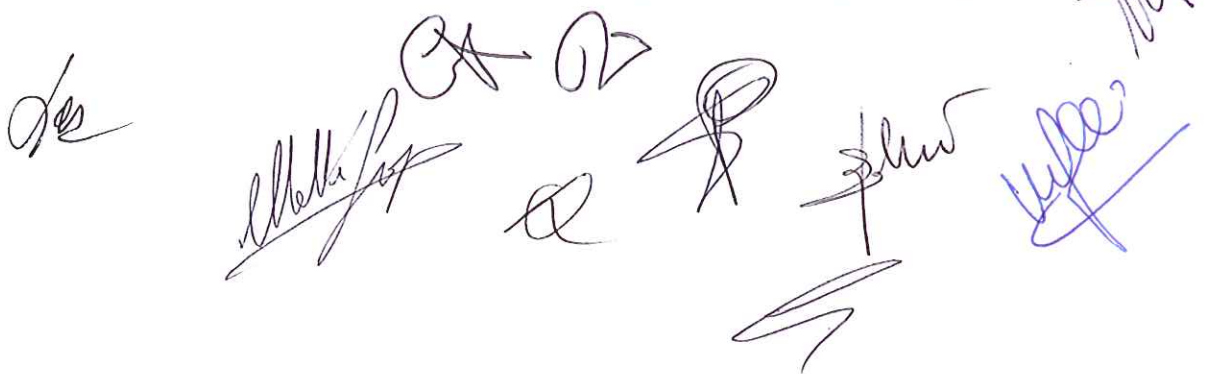
Quanto indicato ai due punti precedenti verrà commisurato alla minor presenza del lavoratore nei periodi di maturazione, seguendo le modalità di trattamento economico riservato dalle norme correnti alle tipologie di assenza.

Viene confermata l'indennità di funzione ai lavoratori con la qualifica di quadro di Euro 41,31 mensili, assorbibili dai superminimi individuali.

La scala parametrica (di seguito riportata) applicata agli altri livelli sarà quella utilizzata al prot. 18 CCNL 14/06/2010, primo capoverso alla voce "totali"

Scala Parametrica Livelli	Parametri
8° Livello	123
7° Livello	120
6° Livello	109
5° Livello	103
4° Livello	100
3° S Livello	97
3° Livello	95
2° S Livello	91
2° Livello	90
1° Livello	54

In relazione all'entrata in vigore del presente C.C.N.L. ed alla distribuzione del testo contrattuale, le aziende effettueranno una ritenuta sulla retribuzione dei lavoratori in uno con la corresponsione dell'una tantum prevista per il mese di giugno 2014, con le modalità stabilite dalle parti, a titolo di quota di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale, che verrà devoluta alle Organizzazioni Sindacali Nazionali.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black and blue ink. There are approximately eight distinct marks, including a large 'de' on the left, a signature that appears to be 'Marta', and several other stylized initials and signatures on the right side.